

Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы

Московское трехстороннее соглашение

на 2013-2015 годы

между Правительством Москвы,

московскими объединениями профсоюзов

и московскими объединениями работодателей

*(с дополнениями и изменениями, принятыми на заседаниях
Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений 3 октября 2013 г.)*

Договаривающиеся стороны: Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы (далее - Правительство), Московская Федерация профсоюзов (далее – МФП) от лица московских объединений профсоюзов (далее - Профсоюзы), Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р) от лица московских объединений работодателей (далее – Работодатели) (далее - Стороны) заключили Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение городских отраслевых (межотраслевых), территориальных (окружных и районных) и других соглашений на территориях административных округов, районов города Москвы, поселений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы и обязуются оказывать

организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом, настоящее Соглашение рассматривается Сторонами, как основа для переговоров в целях заключения городских отраслевых (межотраслевых) и территориальных (окружных, районных) соглашений, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящими в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) Центрального федерального округа, ежегодно заключаемым Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Предусмотренные в настоящем Соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета города Москвы, учитываются при подготовке проекта закона города Москвы о бюджете города Москвы на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов.

Контроль над исполнением настоящего Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МТК).

Стороны поручают МТК вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы МТК.

Ежегодно на заседаниях МТК подводить итоги реализации государственных программ города Москвы, затрагивающих социально-трудовую сферу города (интересы Сторон) или попадающие под действие данного Соглашения.

Раздел 1. В области экономической политики

Стороны обязуются:

1.1. Обеспечить увеличение объемов производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории города Москвы, не менее чем на 4 процента ежегодно.

1.2. В пределах представленных полномочий и в соответствии с законодательством проводить согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

1.3. Содействовать созданию новых и модернизации действующих ресурсоэффективных производств.

1.4. Содействовать созданию высокотехнологических кластеров по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий.

1.5. Содействовать реализации мер по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой московскими организациями продукции в целях повышения объемов ее реализации, в том числе, в рамках заказа для нужд города Москвы.

1.6. Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города Москвы.

1.7. Продолжить работу по выпуску в эфир программ региональных телеканалов, в том числе подготовленных и произведенных МКПП(р), о деятельности Сторон социального партнерства, инновационном развитии промышленности города Москвы, показателях экономики в рамках реализации государственных программ города Москвы.

1.8. В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения города Москвы обеспечить своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

1.9. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, с числом работников более 100 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих москвичей.

1.10. Принимать меры по сокращению количества административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

1.11. Осуществлять контроль за использованием объектов для размещения социально-значимых предприятий, приватизация которых обременена ограничениями, предусмотренными законодательством.

Правительство и Работодатели:

1.12. Содействовать участию организаций в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях, проводимых в городе Москве, в том числе, в рамках реализации государственных программ города Москвы.

1.13. Продолжить работу по развитию государственно-частного партнёрства, в том числе, в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования.

1.14. Содействовать повышению инвестиционной привлекательности производственных зон для промышленников и предпринимателей.

1.15. Относить в установленном законодательством порядке при реализации мероприятий Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016 г.г.» Региональное объединение работодателей «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)» к категории организаций инфраструктуры поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в части выполнения работ и оказания услуг, связанных с представлением интересов работодателей малого и среднего предпринимательства в системе социального партнерства.

Правительство:

1.16. Рекомендовать заказчикам города Москвы в случае обращения поставщиков (исполнителей, подрядчиков), обладающих производственной базой и трудовыми ресурсами, размещать в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов заказ для нужд города Москвы у поставщиков (исполнителей, подрядчиков), применяющих труд инвалидов.

1.17. Обеспечить комплексное развитие бытового обслуживания и доступность бытовых услуг населению города Москвы.

1.18. Определить долгосрочные приоритеты в развитии прикладной науки и промышленности города Москвы в установленном порядке.

1.19. Содействовать внедрению в городском хозяйстве новых разработок (технологий, образцов) московских организаций, характеристики которых сопоставимы с характеристиками лучших иностранных образцов или которые превосходят их, а также определять формы такого внедрения.

1.20. Содействовать повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий) для промышленников и предпринимателей, снятию административных барьеров, включая установление федеральных норм при выкупе земельных участков организациями, реально занятыми в городе Москве производством промышленных товаров.

1.21. Организовать системное взаимодействие с организациями научно-промышленного комплекса города Москвы в целях содействия развитию научных и промышленных организаций города Москвы, а также оперативного рассмотрения проблемных вопросов в указанной сфере.

Работодатели:

1.22. Привлекать в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации **с правом голоса (решение МТК от 3.10.2013г.)**.

1.23. Не допускать перепрофилирования при приватизации организаций, осуществляющих социально-значимую деятельность, согласно договорам купли-продажи в течение указанного в договорах срока.

Профсоюзы:

1.24. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда

В целях обеспечения гарантий занятости населения города Москвы, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда

Стороны обязуются:

2.1. Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей города Москвы при разработке и реализации государственных программ города Москвы.

2.2. Проводить взаимосогласованную политику в области регулирования трудовой миграции.

2.3. Обеспечить оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики города Москвы и роста производительности труда, соблюдая приоритет трудоустройства жителей

города Москвы. При этом доля иностранных работников в численности занятого населения города Москвы не должна превышать **3,1 % или не более 200 тыс. человек (решение МТК от 3.10.2013г.)**.

2.4. Работодатели, привлекающие иностранную рабочую силу, ежегодно единовременно добровольно вносят в бюджет города Москвы взнос из расчета 1 000 рублей в месяц за каждое рабочее место, на которое привлекается иностранный работник. Порядок учета и расходования указанных средств определяется нормативным правовым актом города Москвы **(пункт признать утратившим силу, решение МТК от 3.10.2013г.)**.

2.5. Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

2.6. Организовывать с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в городе Москве, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.

2.7. Проводить ежегодно городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера», городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам». Обеспечить участие победителей городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в конкурсе профессионального мастерства «Мастера Центральной России» и Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». Оказывать содействие в проведении конкурсов по международным стандартам производственных профессий в городе Москве, а также содействие участию лауреатов и победителей городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в международных конкурсах профессионального мастерства в установленном порядке.

2.8. Проводить ежегодно городской конкурс «Лучший работодатель города Москвы». Обеспечить участие победителей конкурса во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

2.9. Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряжённости, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.

2.10. Участвовать в подготовке новых квалификационных требований по профессиям рабочих, общих для всех видов экономической деятельности.

2.11. Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 1 процента от экономически активного населения города Москвы.

2.11¹. Снизить долю низкоквалифицированных иностранных работников до 20 процентов от общей численности, привлекаемых для работы в город Москву иностранных работников (решение МТК от 3.10.2013г.).

Правительство и Работодатели:

2.12. Продолжить работу по вопросам:

- внедрения системы целевой контрактной подготовки специалистов с начальным профессиональным и средним профессиональным образованием, в том числе на основе соответствующих договоров, сторонами которых является работодатель, образовательная организация, обучающийся;
- создания и развитие сети учебных (ресурсных) центров, необходимых для обеспечения потребности в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих кадров для организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы;
- усовершенствования информационно-аналитической и методической работы сети учебных (ресурсных) центров.

2.13. Развивать городскую систему непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

2.14. Обеспечить формирование и функционирование системы независимой оценки качества профессионального образования.

2.15. Продолжить работу по закреплению молодых специалистов в организациях промышленности и науки, осуществляющих деятельность в городе Москве.

2.16. МКПП(р) проводить работу по реализации работодателями Закона города Москвы от 22 декабря 2004 года № 90 «О квотировании рабочих мест». Ежеквартально в средствах массовой информации публиковать информацию о расходовании средств на создание рабочих мест для инвалидов и молодежи.

2.17. Проводить текущее и перспективное прогнозирование потребности экономики города Москвы по видам экономической деятельности в квалифицированных кадрах и профессиях.

2.18. Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организациях, предполагающих высвобождение работников.

2.19. Содействовать совместно с МКПП(р) активному участию организаций в модернизации образовательных организаций начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования.

2.20. Содействовать совместно с МКПП(р) развитию системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом развития техники, технологии, организации производства и труда.

Правительство:

2.21. Оказывать бесплатную правовую помощь по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения и отношения в сфере занятости, жителям города Москвы и организациям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, в Государственном бюджетном учреждении города Москвы Московском городском правовом Центре «Защита».

2.22. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции, публиковать в средствах массовой информации материалы о порядке осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в городе Москве, информировать об изменениях в нормативно-правовых актах, регулирующих вопросы миграции.

2.23. Не выдавать положительные заключения на привлечение и использование иностранных работников организациям-заявителям при наличии фактов: высвобождения работников-граждан Российской Федерации в связи с сокращением численности или штата работников организации, отказа и невыполнения условий Московского трехстороннего соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве, предъявления к кандидатам на вакансии требований, не относящихся к квалификации работников и выполнению ими трудовых функций.

Работодатели:

2.24. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве с численностью работающих от 15 и более человек, за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;
- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.25. Информировать в случае угрозы массового увольнения работников Профсоюзы, Департамент труда и занятости населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приёма работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.26. Предоставлять ежемесячно в Департамент труда и занятости населения города Москвы информацию о потребности в работниках.

2.27. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

2.28. Обеспечить выпускникам образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения.

2.29. МКПП(р) проводить консультирование работодателей по вопросу заполнения заявки на привлечение иностранных работников. МКПП(р) проводить общественную экспертизу заявок работодателей на привлечение иностранных работников.

2.30. Работодателям, получившим положительное заключение о привлечении и использовании иностранных работников, обеспечить прохождение ими профессионально-квалификационного тестирования, а в случае необходимости - повышения квалификации, обучения и/или

переобучения иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в Перечень, утвержденный решением МТК от 24 июня 2010 года, в образовательных организациях профессионального и дополнительного образования.

Организацию проведения работодателями указанных мероприятий осуществляет МКПП(р), и ежеквартально соответствующая информация направляется в Департамент труда и занятости населения города Москвы.

2.31. Обеспечить обучение (профессиональную подготовку) и подтверждение по его итогам документами установленного образца об уровне квалификации работников из числа иностранных трудовых мигрантов, привлекаемых к работе в городе Москве.

2.32. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.33. Не допускать в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.34. Для создания дополнительных рабочих мест для инвалидов работодатели ежемесячно добровольно вносят в бюджет города Москвы взнос за каждое незанятое квотируемое рабочее место для приема на работу инвалидов в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Москвы на день его уплаты.

2.35. Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Профсоюзы:

2.36. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства.

2.37. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

2.38. Оказывать содействие Государственному бюджетному учреждению города Москвы Московскому городскому правовому Центру «Защита» в работе в административных округах города

Москвы по оказанию на безвозмездной основе правовой помощи по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения и вопросы в сфере занятости населения.

3. В области политики заработной платы и доходов населения

В целях повышения уровня жизни и заработной платы, снижения уровня бедности и социального неравенства в городе Москве **Стороны обязуются:**

3.1. Устанавливать размер минимальной заработной платы в городе Москве не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, установленного Правительством Москвы.

3.2. Публиковать в средствах массовой информации сторон социального партнерства города Москвы установленную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве, а также величину прожиточного минимума в городе Москве, рассчитанную по методике МТК, в качестве социального ориентира для хозяйствующих субъектов города Москвы в целях возможного повышения материальной обеспеченности работающего населения.

Правительство и Работодатели:

3.3. Обеспечить выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, с учетом размера материальной поддержки, оказываемой органами службы занятости населения города Москвы, не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

Правительство и Профсоюзы:

3.4. Проводить мониторинг уровня жизни работающего и неработающего населения и размещать результаты мониторинга на официальном портале Правительства Москвы, на официальных сайтах Департамента экономической политики и развития города Москвы, МФП и в газете «Солидарность».

Работодатели:

3.5. Способствовать ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре валового регионального продукта.

3.6. Обеспечить выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3.7. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющими деятельность в городе Москве, обеспечить начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.8. Определять денежную компенсацию работнику за задержку выплат заработной платы из расчета не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактической выплаты заработной платы включительно.

3.9. Выплачивать выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.10. Определять во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3.11. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.12. Принимать меры, направленные на **ежегодное** повышение реального уровня заработной платы работающего населения города Москвы (**решение МТК от 3.10.2013г.**).

Профсоюзы:

3.13. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

3.15. Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

4. В области социальной защиты.

В целях развития комплекса мер социальной защиты и социального обслуживания жителей города Москвы, повышения качества оказания социальных услуг, **Стороны обязуются:**

4.1. Обеспечить проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4.2. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

4.3. Создавать условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры города Москвы для их беспрепятственного доступа. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, с учетом их индивидуальных возможностей, а также создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на специально оборудованных для них рабочих местах.

Правительство:

4.4. Сохранять объемы финансирования мер социальной поддержки пенсионерам, ветеранам, инвалидам и другим социально незащищенным категориям населения с учетом разграничения полномочий между органами исполнительной власти Российской Федерации и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления городских округов.

4.5. При корректировке бюджета Москвы на очередной финансовый год (плановый период) предусматривать средства на осуществление региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам и отдельным категориям работающих пенсионеров, имеющим место жительства в городе Москва, до величины городского социального стандарта.

4.6. Сохранить для пенсионеров, инвалидов (в том числе детей-инвалидов и сопровождающих их лиц), детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси); обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, по программам начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, по программам среднего профессионального и высшего профессионального образования - льготный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).

4.7. Продолжить выделение земельных участков льготным категориям москвичей для ведения коллективного садоводства.

4.8. Продолжить практику выделения неработающим пенсионерам билетов для посещения учреждений культуры города Москвы за счет средств бюджета города Москвы.

4.9. Продолжить проработку нормативных правовых оснований для строительства и функционирования системы доходных домов для обеспечения жилыми помещениями работников организаций города Москвы. С этой целью организовать в Зеленоградском административном округе города Москвы пилотный проект строительства доходных домов для обеспечения жилыми помещениями работников организаций электронной промышленности, расположенных в Зеленоградском административном округе города Москвы.

Работодатели:

4.10. Обеспечивать сохранение социальных объектов организаций, не допускать нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.

4.11. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

4.12. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета 1 переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих.

4.13. Обеспечить установление должностных окладов переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

4.14. Обеспечить установление должностных окладов инструкторов-переводчиков по обслуживанию слепых работников (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

4.15. Направлять (в течение 5-ти календарных дней) органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя информацию о приеме на работу пенсионеров.

4.16. Принимать меры по созданию условий для организации горячего питания работников.

4.17. Участвовать в развитии добровольного пенсионного и медицинского страхования.

Профсоюзы:

4.18. Осуществлять общественный контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

4.19. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

4.20. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме представлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников

организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

4.21. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

5. В области охраны труда и экологии.

В целях обеспечения **безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации **Стороны обязуются (решение МТК от 3.10.2013г.)**.

5.1. Осуществлять контроль за обеспечением безопасности пребывания детей в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции труда МФП и отраслевых профсоюзов.

5.2. Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

5.3. Оказывать содействие в проведении работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.4. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве, системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда.

5.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов.

Работодатели:

5.6. Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда, в том числе, в государственных учреждениях города Москвы **(пункт считать утратившим силу, решение МТК от 3.10.2013г.)**.

5.7. Продолжить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с приведением рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда, в том числе, в государственных учреждениях города Москвы.

5.8. Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, **в том числе в государственных учреждениях города Москвы**, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленного соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год **(решение МТК от 3.10.2013г.)**.

5.9. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

5.10. Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

5.11. МКПП(р), в том числе через территориальные объединения работодателей в административных округах города Москвы, организовать информационную кампанию по пропаганде необходимости аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве, и обеспечению проведения мониторинга этой работы.

Работодатели и Профсоюзы:

5.12. Направлять в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информацию о недобросовестных аттестующих организациях с целью рассмотрения целесообразности их пребывания в реестре организаций, оказывающих услуги в области аттестации рабочих мест.

Профсоюзы:

5.13. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

5.14. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

6. В области молодежной политики, спорта и культуры

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества **Стороны обязуются:**

6.1. Проводить городские конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся в образовательных организациях среднего профессионального образования.

6.2. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.3. Развивать систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций. Содействовать оснащению общеобразовательных организаций и образовательных организаций профессионального образования методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

6.4. Проводить в целях подготовки учащихся к трудовой деятельности в старших классах общеобразовательных организаций и образовательных организациях среднего профессионального образования уроки, направленные на информирование учащихся о системе социального партнёрства в городе Москве, как механизм защиты социально-трудовых прав.

6.5. Развивать взаимодействие между образовательными организациями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования и организациями, осуществляющими деятельность в городе Москве.

6.6. Обеспечить в установленном порядке финансирование совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

6.7. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодёжного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города Москвы.

6.8. Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию Московской Федерации профсоюзов на частичное возмещение расходов на оказание услуг по подготовке и проведению детских оздоровительных мероприятий в 2014 году в объеме **443 719 тыс. рублей (решение МТК от 3.10.2013г.)**.

6.9. Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых в клубных учреждениях, спортивных организациях образовательных организаций профессионального и дополнительного образования.

6.10. Оказывать организационно-методическую помощь клубным учреждениям, организациям, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, библиотекам и загородным оздоровительным организациям, осуществляющим оздоровление детей и молодёжи в каникулярный период.

6.11. Обеспечить функционирование системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам государственных образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования – жителям города Москвы.

6.12. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности молодёжных советов или советов молодых специалистов.

6.12¹ Содействовать возобновлению и/или развитию практики наставничества в организациях всех форм собственности (решение МТК от 3.10.2013г.).

Правительство и Профсоюзы:

6.13. Осуществлять контроль за организацией отдыха детей в детских оздоровительных лагерях и студентов в лагерях отдыха.

6.14. Организовать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию Московской Федерации профсоюзов на частичное

возмещение расходов на оказание услуг по организации и проведению новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском дворце мероприятий в 2014 году в объеме **122 800,0 тыс. рублей (решение МТК от 3.10.2013г).**

6.15. Содействовать развитию Городского межвузовского студенческого спортивно-оздоровительного лагеря.

Правительство:

6.16. Предусмотреть в рамках проведения оздоровительной кампании приобретение путевок для представителей студенческой молодежи в установленном порядке.

6.17. Осуществлять бесплатные перевозки организованных групп детей в каникулярный период по установленным сертификатам на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).

6.18. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.19. Осуществлять организационную помощь и предоставлять субсидии физкультурно-спортивным организациям города Москвы независимо от организационно-правовой формы (за исключением государственных учреждений) в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.

Работодатели:

6.20. Гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования, направленных в организацию по заявкам организаций - работодателей, осуществляющих деятельность в городе Москве.

6.21. Заключают договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние договоры на подготовку рабочих кадров, с образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования города Москвы на подготовку, переподготовку кадров и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников.

Профсоюзы:

6.22. Организовать обучение директоров детских загородных оздоровительных лагерей организаций, осуществляющих деятельность в городе Москве.

6.23. В рамках реализации системы социального партнёрства в городе Москве ежегодно в октябре проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций и образовательных организаций среднего профессионального образования.

7. В области развития системы социального партнерства.

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей **Стороны обязуются:**

7.1. Информировать друг друга официально о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации правовых актов города Москвы по социально-трудовым и связанных с ними экономических отношений.

7.2. Осуществлять взаимные консультации при разработке прогноза социально-экономического развития города Москвы и разработке и внесении изменений в государственные программы города Москвы.

7.3. Обеспечивать взаимно представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях социального партнерства в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых и окружных соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве.

7.5. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

7.6. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

7.7. Оказывать содействие организациям, осуществляющим деятельность в городе Москве, в пределах полномочий в деятельности по пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации (включая окружные и городские) с размещением информации по данной тематике на объектах наружной рекламы. Размещать в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве, информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров (приложение 2).

7.8. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно правовых форм и форм собственности, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

7.9. Оказывать содействие в размещении в газетах: «Тверская, 13», «Содружество», «Солидарность», «Московская промышленная газета», «Биржа труда», «Московская перспектива», окружных средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон и на региональном телевизионном канале «Москва 24» материалы, содержащих информацию о практике социального партнерства в городе Москве, о социально-трудовых вопросах, о решениях МТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

7.10. Проводить совместную работу в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.11. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории города Москвы, с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

7.12. Проводить разъяснительную работу по участию работодателей в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

7.13. Продолжить работу по организации обучения представителей Сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия Сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.

7.14. Обеспечить активизацию просветительской работы в трудовых коллективах по обязательствам Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на

соответствующий период и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий календарный год.

Правительство и Работодатели:

7.15. Оказывать содействие выпуску тематических информационных приложений к городским печатным средствам массовой информации, включая издание совместных номеров газеты «Содружество», посвященных реализации промышленной политики, поддержки и развития малого и среднего предпринимательства города Москвы.

7.16. Учитывать мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого, регионального соглашений и настоящего Соглашения при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий.

7.17. **Оказывать содействие в выпуске совместных номеров** специализированного периодического информационного издания для освещения деятельности Правительства Москвы в сфере промышленности «Дайджест московской промышленности».

Правительство:

7.18. Обеспечить условия для участия органов социального партнерства (МТК) в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.19. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых Правительством Москвы, территориальными, функциональными и отраслевыми органами исполнительной власти города Москвы комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

7.20. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию Учреждению «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» на возмещение расходов по оказанию услуг в сфере системы социального партнерства по предотвращению коллективных трудовых споров и содействию разрешения связанных с ними конфликтов на 2014 год в объеме **10 080,0 тыс. рублей** **(решение МТК от 3.10.2013г.)**.

7.21. Оказывать содействие в установленном порядке в части установления арендной платы за занимаемые МКПП(р) помещения в здании по адресу: г. Москва, ул. Новый Арбат, д. 21, стр. 1 и ее

структурным подразделениям на уровне минимальной ставки, утвержденной в городе Москве на текущий календарный год.

7.22. Префектурам административных округов города Москвы предусмотреть денежные средства на обеспечение функционирования территориальной системы социального партнерства в виде бюджетных субсидий МФП и МКПП(р) в соответствии с территориальными (окружными) соглашениями.

7.23. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию МКПП(р) на частичное возмещение расходов по развитию отраслевой системы социального партнерства в городе Москве на 2014 год в объеме **7 000,0 тыс. рублей (решение МТК от 3.10.2013г.)**.

7.24. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию учебным центрам Московской Федерации профсоюзов на возмещение расходов по оказанию услуг по обучению представителей сторон социального партнерства вопросам социально-трудовых отношений на 2014 год в объеме:

- Негосударственному учреждению дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» - **21 150,0 тыс. рублей(решение МТК от 3.10.2013г.)**;

- Негосударственному некоммерческому учреждению дополнительного образования «Центральные профсоюзные курсы Московской Федерации профсоюзов» - **11 250,0 тыс. рублей (решение МТК от 3.10.2013г.)**.

7.25. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию МКПП(р) на частичное возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2014 год в объеме **11 300,0 тыс. рублей (решение МТК от 3.10.2013г.)**.

7.26. Продолжить реализацию мер государственной поддержки по объектам нежилого фонда, находящимся в имущественной казне города Москвы, и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы, занимаемым профсоюзами и организациями профсоюзов (кроме фондов и ассоциаций), в виде преференций в соответствии с федеральным законодательством и правовыми актами Правительства Москвы.

7.27. Предоставлять ежеквартально Сторонам социального партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы города Москвы.

7.28. Включает Стороны социального партнерства в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов Правительства Москвы, касающихся социально-трудовых отношений.

7.29. При оказании финансовой и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдением законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.30. Обеспечить согласование со Сторонами социального партнерства города Москвы принимаемых Правительством Москвы нормативных правовых актов города Москвы по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

7.31. Способствовать выполнению мероприятий государственных программ города Москвы.

Профсоюзы:

7.32. Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда на официальном сайте МФП в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «on-line», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».

7.33. Организовать обучение не менее 17 тысяч представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.34. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями.

Работодатели:

7.35. Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

7.36. Обеспечивать условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Не препятствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

8. О финансовом обеспечении обязательств Соглашения, территориальных (окружных, районных) соглашений, городских отраслевых (межотраслевых) соглашений

8.1. Органам исполнительной власти города Москвы, в том числе префектурам административных округов города Москвы в соответствии с законом города Москвы о бюджете города Москвы на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов и постановлением Правительства Москвы от 5 апреля 2011 года №109-ПП «О порядке предоставления субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ и услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями города Москвы, и о признании утратившим силу постановления Правительства Москвы от 13 мая 2008 года № 385-ПП» предусмотреть субсидии на цели выполнения обязательств настоящего Соглашения, территориальных (окружных, районных) Соглашений, городских отраслевых (межотраслевых) Соглашений ежегодно.

8.2. Объемы субсидий на цели, указанные в настоящем соглашении, предусматриваемые в установленном порядке в бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на 2014 и 2015 годы, определяются путем их корректировки в установленном порядке в 2013 и 2014 годах соответственно.

9. Ответственность Сторон:

Стороны Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решений МТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Заключительные положения.

10.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

10.2. Профсоюзам подготовить в I квартале 2015 года проект Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2016 и соответствующие годы.

10.3. МТК рекомендует включать в коллективные договоры и соглашения пункты, указанные в приложении 1 к настоящему Соглашению.

10.4. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных консультаций в рамках МТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения органам государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти города Москвы, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа и принимают меры по их реализации.

10.5. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план проверки организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, независимо от организационно-правовой формы, форм собственности и ведомственной подчиненности и выносится на обсуждение Сторон. Проверки осуществляются с участием Сторон настоящего Соглашения. Инициатором проведения проверок может выступать любая Сторона настоящего Соглашения. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее 3 календарных дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении проверок принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами социального партнерства города Москвы. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 календарных дней дня, следующего за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

10.6. В IV квартале 2015 года рассмотреть и заключить Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2016 и соответствующие годы.

10.7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2013 года и действует до вступления в силу нового Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей.

От Правительства Москвы	От московских объединений	От московских объединений
------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

	профсоюзов	работодателей
Мэр Москвы	Председатель Московской Федерации профсоюзов	Председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)
С.С.Собянин	М.Д.Нагайцев	Е.В.Панина
Приложение 1 к Московскому трехстороннему соглашению на 2013-2015 годы		

Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует включать в коллективные договоры и Соглашения следующие пункты:

1. Определять порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
2. Предусмотреть выделение финансовых средств (из прибыли организации) на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, проведение диспансеризаций в целях профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях, на оказание материальной поддержки работникам, имеющим детей (при рождении

ребенка, приобретении санаторно-курортных путевок «Мать и дитя», на оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет и иные меры по поддержке работникам).

3. Предусмотреть мероприятия по аккумулярованию финансовых средств на содержание объектов социальной сферы, не допускать их нецелевого использования.

4. Предусмотреть отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей.

5. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направить усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

6. Предоставлять за счет средств организации:

- возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;
- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

7. Определять размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, согласно установленному перечню работ, профессий и должностей.

8. За период отстранения работника от работы по медицинским показаниям на срок до 4-х месяцев из-за отсутствия соответствующей работы у работодателя производить оплату в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий календарный год.

9. Предусмотреть обязательства, направленные на конкретную поддержку работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

10. Предусмотреть включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

11. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

12. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом совещательного голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.
13. Предусмотреть за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, в том числе не менее 4-х часов в неделю для осуществления общественного контроля с сохранением места работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска на срок не менее 3-х календарных дней.
14. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.
15. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.
16. Создавать условия для обеспечения жилыми помещениями работников, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, за счет средств работодателя, в том числе с возможным долевым участием работников.
17. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников, имеющих трех и более детей, работников, имеющих ребенка-инвалида, работников, являющихся родителями-одиночками.
18. Рекомендовать устанавливать за счет собственных средств дополнительные меры социальной поддержки при выходе на пенсию работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.
19. Предусматривать меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускникам образовательных организаций начального профессионального и среднего профессионального образования при поступлении их на работу в организацию.
20. Проводить мероприятия по переподготовке высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.
21. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных

условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

22. При заключении договоров об организации учебной и производственной практики с образовательными организациями профессионального образования предусматривать оплату труда обучающихся, студентов в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

23. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями вопрос привлечения иностранных работников в организацию.

24. Предусматривать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе аттестации рабочих мест по условиям труда.

25. Обеспечить установление фиксированной части заработка (тарифной ставки, базового оклада) работника на уровне не ниже 2/3 от общего его размера.

26. Рекомендовать не включать в размер минимальной заработной платы оплату труда в ночное время (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации).

27. Предусмотреть дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя (решение МТК от 3.10.2013г.).

28. Предусмотреть процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы (решение МТК от 3.10.2013г.).

	Приложение 2 к Московскому трехстороннему соглашению на 2013 -2015 годы

--	--

Список организаций по оказанию помощи в урегулировании трудовых споров для размещения на информационных стендах в организациях города Москвы

Управление юридической службы Московской Федерации профсоюзов

тел. .(495) 688-66-01, 688-76-47

Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)

тел./факс (495) 691-98-74, 691-99-01

Горячая линия Комитета общественных связей города Москвы

тел.(495) 974-22-55

Коллективные трудовые споры: Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» тел. (495) 688-82-92, факс (495) 688-71-65

Индивидуальные трудовые споры: Государственное бюджетное учреждение города Москвы Московский городской правовой Центр «Защита» тел. (495) 959-89-40, 959-99-88, горячая линия (495) 649-88-40.

Соглашение

о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год

**между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и
московскими объединениями работодателей**

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Установить размер минимальной заработной платы с 1 января 2015 г. - 14 500 рублей, с 1 апреля 2015 г. – 15 000 рублей.

2. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, присоединившихся к нему в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - МТК).

5. Стороны поручают МТК в случае необходимости вносить изменения в заключенное Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы МТК.

От Правительства

Москвы

От московских

объединений

профсоюзов

Мэр

Москвы

Председатель

Московской

Федерации

профсоюзов

С.С.Собянин	С.И.Чернов

№ 77-783

23.12.2014

Решение МТК от 13.11.2013 г.

Зарегистрировано 12.12.2013г. № 19

СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

к Соглашению о минимальной заработной плате в городе Москве на 2014 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

В размер минимальной заработной платы не включаются выплаты, производимые в соответствии со статьями Трудового Кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ:

Статья 147. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Статья 152. Оплата сверхурочной работы.

Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Статья 154. Оплата труда в ночное время.

Постановление Правительства РФ от 22 июля 2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»

В соответствии со **статьей 154** Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

Установить, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.